[Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 8 июня 2020 г. № 553](https://static-0.minzdrav.gov.ru/system/attachments/attaches/000/051/949/original/%E2%84%96_553.PDF?1600169974) создана Комиссия Министерства здравоохранения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

[Приказом Минздрава России от 31 июля 2015 г. № 511н](http://www.rosminzdrav.ru/documents/9095-prikaz-ministerstva-zdravoohraneniya-rossiyskoy-federatsii-ot-31-iyulya-2015-g-511n-ob-utverzhdenii-polozheniya-o-komissii-ministerstva-zdravoohraneniya-rossiyskoy-federatsii-po-soblyudeniyu-trebovaniy-k-sluzhebnomu-povedeniyu-federalnyh-gosudarstvennyh-grazhdanskih-sluzhaschih-i-rabotnikov-organizatsiy-sozdannyh-dlya-vypolneniya-zadach-postavlennyh-pered-ministerstvom-zdravoohraneniya-rossiyskoy-federatsii-i-uregulirovaniyu-konflikta-interesov)  утверждено Положение о Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Министерство) по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов, а также утвержден порядок ее работы.

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы в Министерстве (за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Правительством Российской Федерации), и руководителей подведомственных организаций.

Основными задачами Комиссии являются:

а) обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства (далее - гражданские служащие), гражданами, ранее замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы (далее - гражданская служба) в Министерстве, и работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, для которых работодателем является Министр здравоохранения Российской Федерации (далее соответственно - Министр, руководители подведомственных организаций), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных [Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102126657&intelsearch=273-%F4%E7), другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) осуществление в Министерстве мер по предупреждению коррупции.

Основанием для проведения заседания Комиссии является:

а) представление Министром в соответствии с пунктом 31 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению" (далее - Положение о проверке), материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке;

о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) представление Министром материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении руководителем подведомственной организации недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «а» пункта 1 Положения о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, и работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, утвержденного [приказом Минздрава России от 15 июля 2013 г. № 464н](http://www.rosminzdrav.ru/documents/9089-prikaz-ministerstva-zdravoohraneniya-rossiyskoy-federatsii-ot-15-iyulya-2013-g-464n-ob-utverzhdenii-polozheniya-o-proverke-dostovernosti-i-polnoty-svedeniy-predostavlyaemyh-grazhdanami-pretenduyuschimi-na-zameschenie-otdelnyh-dolzhnostey-i-rabotnikami-zameschayuschimi-otdelnye-dolzhnosti-na-osnovanii-trudovogo-dogovora-v-organizatsiyah-sozdannyh-dlya-vypolneniya-zadach-postavlennyh-pered-ministerstvom-zdravoohraneniya-rossiyskoy-federatsii);

о несоблюдении руководителем подведомственной организации требований к должностному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

в) поступившее в отдел профилактики коррупционных и иных правонарушений Департамента управления делами и кадров Министерства:

обращение гражданина, замещавшего должность гражданской службы, включенную в Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы Министерства здравоохранения Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства от 6 ноября 2012 г. № 580н, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности гражданского служащего, до истечения двух лет со дня увольнения с гражданской службы;

заявление гражданского служащего, руководителя подведомственной организации о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

заявление гражданского служащего о невозможности выполнить требования Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

г) представление Министра или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения гражданским служащим, руководителем подведомственной организации требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в Министерстве мер по предупреждению коррупции;

д) представление Министром материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим, руководителем подведомственной организации недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 [Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102161337&intelsearch=230-%F4%E7);

е) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 [Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции"](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102126657&intelsearch=273-%F4%E7) и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Министерство уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность государственной службы в Министерстве, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в его служебные обязанности, исполняемые во время замещения должности в Министерстве, при условии, что указанному гражданину Комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации Комиссией не рассматривался.